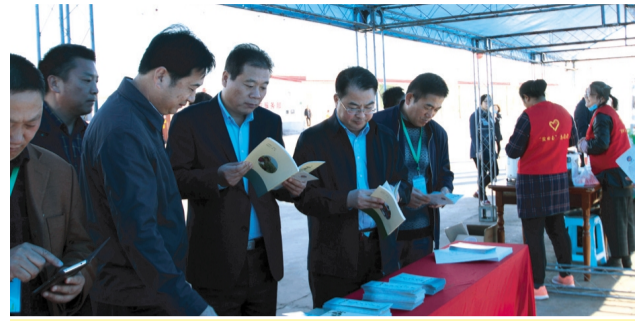


连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年10月31日 总第94期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



近日,2017中国(连云港)沙光鱼美食文化节隆重开幕。此次活动由中国饭店协会、市总工会、市旅游局、市工商业联合会、集团公司共同主办。10月30日下午,200余名嘉宾和垂钓爱好者到青口公司参观了沙光鱼养殖基地。集团党委副书记戴鸿鸣陪同市总工会党组书记、副主席丁维杰出席参加。(杜娟)

市委常委、市纪委书记刘海涛到集团公司调研

10月22日下午,市委常委、市纪委书记刘海涛,市纪委常委姚超、戴涛等一行到集团公司调研。集团公司领导杨龙、胡建明、戴鸿鸣、汪群陪同。

在听取集团公司董事长、党委书记杨龙的情况汇报后,刘海涛充分肯定了工投集团组建以来改革发展和全面从严治党取得的明显成效。

就做好下一步工作,刘海涛强调:一要进一步强化国企党建。国企党建只能加强不能削弱,要充分发挥党组织的政治核心作用,融入经营管理全过程,加强党的领导,统一思想,形成共识。二要落实管党治党的政治责任。切实履行党委的主体责任、纪委的监督责任、班子成员“一岗双责”责任,履行好“四张清单”。三要切实加强风险防控。要把防范经营风险作为重要抓手,强化过程管控。要转变风险监控重视不够、措施不力、经营损失大等问题,强化企业经营管理,增强程序、规范意识,加强监督,排查风险源点,建章立制,关口前移,防微杜渐。四要强化制度建设。重点围绕“三重一大”事项决策,抓好制度落实,不折不扣落实重大项目招投标等制度,做到规



范透明、阳光操作。五要管好班子带好队伍。领导班子的首要责任是管好自己,管好家人和身边人。要发挥好组织的作用,配齐配强纪委班子,突出主业主责。

要加强党员、职工队伍的教育管理和监督,关爱职工,在发展经济的同时,切实履行好社会责任。

(工纪工宣)

10月27日上午,集团公司党委中心组召开“党的十九大精神”专题学习会,围绕党的十九大报告精神,集中学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”、相关专家解读、《人民日报》社论,集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习会。

杨龙指出,在学习贯彻上要有新举措。我们要站在全局和战略的高度,把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务,做到学习有成效、宣传有重点、贯彻有载体,迅速在全公司兴起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。

杨龙要求,在作风建设上要有新状态。十九大报告提出,中国特色社会主义进入新时代。各级党组织一定要有新气象新作为。打铁必须自身硬,加强作风建设是重点,特别是党员领导干部要在遵章守纪上做表率、在敢于担当上做表率、在廉洁自律上做表率。

杨龙强调,在攻坚克难上要有新作为。深入贯彻落实党的十九大精神,需要认真落实全面从严治党责任,加快催生发展新动能,提升可持续发展能力,组织广大党员干部广泛开展“不忘初心,牢记使命”党内主题教育,全面开创集团公司跨越发展的新局面。(工宣)

集团党委中心组召开“党的十九大精神”专题学习会

胡建明总经理到金桥制盐、神特公司调研

10月21日、24日,集团总经理胡建明轻车简从,深入金桥制盐公司、神特公司考察调研。

胡建明一行深入金桥制盐公司生产车间调研工作。先后视察了雪花盐生产车间建设、品种盐生产线、产品库存等生产一线情况。在调研过程中,胡建明指出,金桥制盐公司当前要做到“两个力保”,即力保全年目标任务完成,力保安全生产无事故,并就金桥制盐公司生产经营中存在的

一些问题,与公司负责同志交换了意见。

在神特公司,胡建明在集团副总、神特公司董事长张其海的陪同下,参观视察了公司二期项目前纺、后纺生产车间,详细了解了一线生产情况、研发综合楼项目建设情况。调研过程中,胡建明就神特公司生产经营中存在的一些问题与公司相关负责同志进行了交流讨论,并要求开展好当前各项工作,奋力冲刺全年目标任务。(工投办 神特宣)

集团公司与东方农商行签署应急转贷合作协议

10月23日下午,集团公司与东方农商行签署了拓展中小企业应急转贷业务框架协议。集团公司副总经理杨国新参加了签约仪式。

为切实履行市委、市政府赋予的“服务企业”的职能,进一步支持我市中小企业发展,有效防范中小企业资金链断裂风险,集团公司配合市经信部门建立了市级中小企业应急转贷平台。该平台建立17个月以来,共

为全市中小企业办理应急转贷业务131笔,累计使用应急转贷资金9.81亿元,有效帮助89家企业顺利转贷13.69亿元,不仅降低了企业的融资成本,而且化解了企业的金融风险。集团公司此次与东方农商行签署的协议,旨在利用激励性存款的方式,鼓励金融机构积极支持与其业务关联的中小企业使用应急转贷平台。

(蒋剑虹)

集团公司2017年职工健身运动会圆满闭幕

10月21日,集团公司2017年职工健身运动会在连云港市体育运动学校举行最后一项赛事——田径比赛,圆满完成了各项预定赛程。集团公司党委副书记戴鸿鸣、纪委书记汪群、工会主席刘承志观看比赛并为获奖代表队和运动员颁奖。

在当天的田径比赛中,230名运动员在100米、800米、跳远、铅球、4×100米接力等14个小项项目比赛中登场竞技,奋勇拼搏。最终,男子4×100米冠军被灌西投资公司夺得,女子4×100米冠军被利海化工公司夺得。

另有12个单项的第一名分别被利海、灌西、华茂、徐圩、机关、青口、金桥制盐公司的运动员夺得。

集团公司2017年职工健身运动会自9月23日在徐圩新区云湖广场开幕以来,20支代表队、1000余名运动员紧扣“活力工投·聚力发展”活动主题,参加了健步走、拔河、跳绳、乒乓球、田径等5个大项20余个项目的角逐,运动员们在赛场上赛出了水平、赛出了风格,充分展示了工投人拼搏进取的精神风貌和开拓创新的时代风采,取得了运动成绩和精神文明双丰收。(工投工会 工宣)



10月25日,利海化工公司举行氯化钾二期项目(安装工程)开工仪式。目前,氯化钾二期项目建设迎来了关键节点,进入了设备安装阶段。开工仪式结束后,安装单位将进驻泰乐公司,进行氯化钾二期项目设备安装做好前期准备。(郁洪兵)

冲刺加速度 再展新作为

——访华茂绿化工程有限公司党总支书记、董事长 孙加林

“党的十九大胜利闭幕,新时代旗帜高扬,新思想指引航向,民心振奋,催人奋进。我们要紧跟新时代节拍,在公司内迅速掀起学习十九大精神热潮,进一步武装全体党员的政治思想,充分发挥党组织服务保障作用,抓好用好最后两个月时间,紧咬目标任务,抓实推进表,冲刺加速度,再展新作为,努力实现全年各项目标任务。”华茂绿化工程有限公司党总支书记、董事长孙加林在接受采访时说道。

统一思想再发力。按照集团党委的统一部署要求,快速在公司内掀起学习十九大精神热潮,充分利用QQ群、微信群、党建APP网络平台和“党员固定学习日”“党员集中活动日”“三会一课”等学习形式,与“两学一做”学习教育制度化常态化建设、“旗帜鲜明讲政治”专题学习教育、“双进双促”强企惠民活动有机结合起来,认真学习习近平总书记十九大工作报告,扎实领会十九大精神实质,统一全体党员干部思想,激发干事创业饱满热情,践行“责任为华,实干兴茂”理念和“一心二望”工作操守,团结带领广大员工全力投入到“大干六十天,冲刺目标任务”竞赛活动中,立足岗位争贡献,大干快上勇争先,为年末完美收官、来年精彩开局夯实政治基础。

紧盯目标再冲刺。今年以来,公司上下紧紧围绕职代会既定的目标任务,抓好落实,稳步推进,成效达到预期。在接下来的两个月里,要紧盯年度目标任务,凝心聚力再冲刺,力争全年利润300万元,分解各生产单位“60天”任务指标,责任人领签《责任书》,并与年收入挂钩明奖罚;强化基础产业精细化管理,推行“样板路”标准,实行“路段负责制”,力争效益最大化;着力全市“创文”大局,提升园区市政服务质量,不折不扣落实开发区“百日行动”“创文”突击整治任务,实现社会效益、经济效益双赢;加快程圩河两侧绿化工程“清渣排盐”项目施工进度,力争增加工程收入600万元;推进盆景园项目建设,拓展花卉盆景租摆业务和销售渠道,累积发展后劲。

安全保障再加强。安全是最大的效益,安全也是我们冲刺全年目标任务的根本保障。要加强宣传教育,增强职工保持安全意识的持续性,将“安全一人,幸福全家”的理念和“人生没有彩排”的警示内记于心、外化于行;要加强安全督查,重点检查职工上下班交通安全行为和作业现场危险源管控,把安全隐患控制消除在萌芽状态;要加强制度落实,强化安全生产制、安全联系点制度、“班组安全共保体系”的落实,形成人人参与、齐抓共管的良好氛围。(华茂宣)



房地产公司多举措打响超指标攻坚战

10月份以来,房地产公司把学习贯彻党的十九大精神作为当前首要政治任务落到实处,围绕落实集团三季度经营活动分析会精神,自我加压,抬高目标,紧盯时间节点,确保全面完成超指标年度目标任务。

坚定信心攻坚克难,确保生产经营目标。确保整个房地产板块实现销售收入过亿。商品房销售在“去量”上下功夫,牢牢抓住秋季和元旦前的两次售房高峰,实现新增销售收入3000万元,确保利润300万元,力争500万元;上元建材在“扩销”上下功夫,全年生产加气砖16万立方、自保温砖30万块以上,确保实现销售收入3000万元、减亏200万元以上;裕禾物业在“服务”上下功夫,努力实现营业收入突破300万元,确保“五连赢”;泰运建筑在“增量”上下功夫,坚持“以内为准、以外为辅”的既定方针不动摇,到年底实现销售收入5000万、利润确保150万、力争200万。

全力以赴多措并举,确保完成既定目标。一是确保赣榆金博·海旭花园27、28号楼项目10月底完成主体4层施工,为11月份进入销售和年底前主体封顶创造条件。二是进一步抓好项目建设的日常管理和检查督促,在提前两个半月完成集团下达指标的基础上,确保工投产业大厦项目年底前建至主体16层、力争19层。三是严抓细抠,挖潜增效,力争“三项费用”压缩10%。

齐抓共管抓落实,营造安全稳定环境。一是以安全生产保发展。始终绷紧安全这根弦,紧盯重要危险源点,严防各类事故发生;二是以和谐稳定促发展。认真做好十九大精神的学习和宣讲工作。

(房宣)

氨纶公司鼓足干劲决战四季度

近日,氨纶公司适时召开三季度运营分析会,总结梳理三季度业绩,部署安排四季度工作,鼓足干劲全面打响“百日攻坚战”,冲刺全年目标任务。

紧盯目标不放松。2017年前三季度实现利润1009万元。氨纶公司对照全年目标任务,要求各部门认真开展“回头看”,已经超前完成的,进一步巩固成绩,扩大战果;对滞后目标,认真分析原因,采取对策弥补差距。针对四季度的目标实施计划做到目标清晰、计划完整、行动扎实、总结完善,确保人人头上有指标。

攻坚克难增效益。该公司针对当前氨纶行业市场行情,对公司差别化产品的销售情况进行把脉,积极开展“百日攻坚战”活动,不遗余力拓市场,进一步打响氨纶品牌。八期工程建设和六期技改项目按序时进度稳步推进。

一着不让保平安。全面落实安全生产责任制的基础上,深入开展安全知识教育培训,实施网格化安全管理,细致开展安全隐患排查治理,积极开展安全合格班组建设、实施二级安全标准化建设,定期组织应急预案演练。高度重视环境保护工作。

鼓足干劲抓落实。进入“冲刺四季度”的关键阶段,公司提出提升政治意识、责任意识、目标意识、风险意识、品牌意识、创新意识、服务意识,并将其贯彻落实到生产管理当中,不断提升工作标准和水平,以优异的成绩完成2017年全年目标任务。

(氨纶宣)

黄化制钙公司“大干七十天”冲刺全年目标

黄化制钙公司经过两个月的停产调整,迎来了冲刺全年工作目标的关键时期,公司紧盯目标,结合工会开展的“大干70天、冲刺全年目标”劳动竞赛,采取有效措施,力争完成全年目标任务。

集中精力抓生产。加强生产设备的保养维修和运行管理,提高生产装置的正常运行率;定期召开生产分析会议,及时解决生产中出现的各种问题;生产中及时分析生产数据,修正工艺参数,保证生产装置安全稳定运行,实现产品产量的稳增长;积极开展“大干70天”劳动竞赛,挖潜增效,降低产品单耗,提高产品产量和质量。

全力以赴抓销售。面对低迷的氯化

钙市场环境,以及国内其他生产厂家的竞争压力,公司立足实际情况和自身优势,采取销售经济责任制加激励办法,不断提升氯化钙的市场占有率。同时,拓宽产品的外销出口渠道,努力争取明年订单。

严守红线抓安全。通过悬挂标语、安全讲解、印发宣传材料等方式,在公司内营造浓厚的安全生产氛围。在全面落实安全生产责任制的基础上,深入开展安全知识教育培训、反违章、查隐患、合格班组建设和事故处理预案及演练工作;重点开展安全专项整治大排查活动,坚守安全生产这根“红线”。

(张明亮)

攻坚克难求突破 内外发力促提升

——神特新材料公司做好“四项工作”扭亏增盈

冲刺全年目标已到了关键时期,为确保完成年初确定的各项目标任务,神特新公司在深入学习贯彻党的十九大精神的同时,进一步落实好集团三季度经营活动分析会精神,牢牢把握“稳中提质、创新突破”核心要求,内外发力促提升。

完善生产求突破。二期项目自进入调试期到9月份正式投产以来,将继续进行技术完善,提高操作性能。一是提高设备保养的计划性,保证设备运转率达95%以上;二是定制350D专用计量泵及喷丝板,保证350D新产品尽快投产;三是改进后纺集束的进丝方式,由被动改为主动,提高纤维的均匀性;四是针对新员工人数急剧增多的情况,采取“老带新”“操作竞赛”“技能考评”

等有效措施,激发员工积极性,尽快提升操作水平;五是增加白油储罐,保证白油的静置时间,提高回收白油品质。

稳定销售促平衡。四季度,销售部门要继续保持销售价格稳定的趋势,力争到年底能够实现产销平衡。一是基于350D新产品,开发民用凉爽布、凉席市场;二是在稳定提升800D防弹纤维的基础上,巩固现有客户,开发面向防弹板、防弹头盔、防弹盾牌等新领域UD客户;三是恢复和开拓缆绳等1600D客户,对细绳、小绳、大绳市场进行精确细分;四是制定销售人员新的激励措施,提高销售人员开发市场,追求业绩的积极性。

节能降耗控成本。在现有生产的基础上,

继续开展挖潜增效、技术攻关、节能降耗等各项工作,通过改进设备、优化工艺、降低能耗等,降低对CH、白油、蒸汽的消耗,严格控制成本费用成本。

推进项目强发展。一是研发综合楼项目按照既定的施工计划严格执行,确保在年底前完成项目的建设;二是超高分子量聚乙烯纤维项目通过与江南大学、青岛和苏南相关工厂洽谈调研,完成前期的技术调研和装备调研,利用相关展会、各种信息渠道,收集调研市场信息,形成调研报告;三是完成两件专利申请,分别是一件发明专利:一种高安全性工装的生产加工工艺;一件实用新型专利:一种防切割针织面料生产用收卷装置。

(神特宣)



10月25日,青口投资公司两万亩水稻开镰收割,正式拉开秋收大幕。为确保秋收工作稳步运行,该公司细致制定收割方案,成立秋收工作小组,抢时间、抓进度、保质量,争取20天内完成收割任务。

(杜娟)

徐圩公司圆满结束秋扒生产“收官战”

10月23日下午3时,随着马二份服务区最后一台扒盐机械顺利入库,徐圩投资公司秋季扒盐工作历时40余天,实扒原盐5万吨,积储三级卤水18万方、高级卤水9.7万方,撤格35块695亩,圆满“收官”。

秋扒前,该公司提前落实人员安排、机械检修、沟道清理、卤水调制等准备工作,并采取轮训模式对各级秋扒人员进行安全培训。开扒后,始终围绕“保安全、保质量、保数量、保进度”目标,严格按照扒盐“十一不准”制度及“扒盐现场十六条”规定,严把秋扒安全与原盐质量监督关。

该公司同时围绕制卤中心强化工艺达标工作,督促各单元准确理顺秋扒、制卤和灌池的关系,在扒盐结束的第一时间,及时对滩场进行整理,做到滩场整洁文明,迅速调整秋冬制卤生产策略,不断强化水源管理、“三雨”操作及穷制卤等三大制卤生产环节,全面打好工艺“恢复战”。

(陈健)

金桥包装公司安全生产紧抓现场管理

连日来,金桥包装公司安全管理工作关口前移抓现场,重心下移抓班组,强基础固本促安全。

在现场安全管理上,该公司首先做好班前教育。班组开展好“岗前四分钟自律活动”,(一分钟思考劳动防护用品穿戴,一分钟思考操作步骤,一分钟思考潜在危害,一分钟思考补救措施)进行班前互相交流,保证人的“本质安全”;其次是严格执行现场交接班制度,认真填写好交接班记录。班后会要详细汇报当班现场安全生产整体情况,确保安全生产信息畅通。

同时该公司全面加大班组长责任,负责抓好生产组织,发现安全隐患,督促质量标准化达标及现场动态管理,确保现场生产顺利进行,做到一岗一责一任务,人人有专责、事事有任务。同时抓好安全技术措施的现场落实,对生产现场、设备设施及各系统进行定时、定点、定路线、定设备巡回检查,发现隐患,立即进行现场整改落实,今年累计落实事故整改率达100%,有效保证了生产秩序的正常进行。

(小桥)

信息短波

▲为配合开发区实施242省道南侧污水管线改造工程,10月22日以来,华茂裕祥养护公司组织人员及机械设备,加班加点,抢移施工涉及区域大叶女贞、银杏等绿化树木600余株、小龙柏模纹5000多平方米,为工程改造施工提供条件。(范晓宝)

▲10月26日,航运公司工会在昌圩湖小区组织开展了“喜迎重阳节系列活动”,通过老年人喜爱的棋牌活动和戏曲小品等文艺演出,使老人们感受到企业的温暖。(卢新全)

▲为使公司全体员工熟练掌握火灾事故应急逃生技能,切实提高全体员工应急疏散应对能力,神特新材料公司于10月27日中午举行了逃生应急救援演练活动。(董月茜)

供电公司微讲堂有奖竞赛气氛热烈

“时间到了,大家赶快答题了。”10月16日14时35分,供电公司机关党支部书记朱兵对同事们说,大家听完后,纷纷掏出手机,坐等14点40分整手机上公布的有奖竞赛题。

该公司每期微讲堂的内容以党的先进思想、上级重要精神和先进事迹为主线,以“文件共享”“业务技巧”“好书推荐”“热点话题”等为选题方向,授课时间一般为5-10分钟。新的学习教育模式上线后,“互联网+宣讲”变“文件语”为“家常话”,更加的接地气。让学习教育变得更鲜活,职工更爱看。制作的微讲堂语言简单易懂,穿插故事情节,让学习教育从枯燥的“说教”变成了展示、职工一看就明白,教育宣讲让职工更加入脑入心。“微讲堂”组织的知识题竞赛异常火爆,首日点击率近近百条。(徐静)

国贸公司全力攻坚“减亏扭亏”

集团公司三季度经营活动分析会召开后,国贸公司全面落实会议精神,把握重点、克服难点,三项举措全力攻坚。

加大氯化钙市场开拓力度。抓住氯化钙出口旺季,把争取销售订单作为当前核心工作,对沙特、韩国和欧美市场进行细致调研,寻求销售突破口。目前已签订出口韩国氯化钙2万吨,正在落实发运工作。有望出口沙特氯化钙1万吨,到年末力争出口氯化钙3.6万吨。

以加大进口盐供给量为突破口,增加营业收入。加大市场化经营力度,通过与连云港碱厂及相关进口商合作,加大进口盐供给,增加公司营业收入。已经签订11万吨进口盐合同销往碱厂,预计年底发运完毕。

争取在石榴子石产品市场开发上有所突破,培育新的经济增长点。积极与金红矿业开展合作,向中东部地区推介作为石油管道除锈喷砂用途的石榴子石。目前正在积极办理阿美石油公司合格供应商认证相关手续,20吨样箱将于11月份发往沙特,等待样品质量审核通过后有望成为沙特地区石榴子石销售总代理,进行批量运作。(王道武)

台北供电所太和线改造全面启动

供电公司台北供电所太和线路改造是集团公司下达的重要改造任务,预计改造资金百万元,架设线路2.5公里,设立铁塔若干座,要求年底前全面完工。

为认真做好改造工作,台北供电所高度重视,把其作为全年工作完成的重要事项。为认真履行保质保量的展开施工,供电所抽调精干人员,进行实地勘察,制定计划,协调绿化部门,摸清线路沿途情况,减少施工与其它单位的矛盾和纠纷,预见性的设置施工安全标志,确定施工地点,排除施工中可能遇到的困难,确保工程施工有条不紊的向前推进。改造后的线路将解决线路的质量和容量问题,使该线路的用户,不用担心电不够用所产生的烦恼,也解决了以前线路质量差,经常出故障的现象。同时为供电所多输出电量,提高工投供电影响力起到作用。(李吉成)

旬天气早知道

预计11月上旬初1日受小槽底部影响,天气转阴;3日有冷空气南下,大风、降温;旬中后期环流较平,以多云天气为主;旬末9-10日受西风槽影响,可能有一次降水过程。预计该旬有雨日1-2天,雨量1-10毫米,蒸发量20-30毫米。

(气象台)



徐圩公司工会多举措打造特色亮点

今年以来,徐圩投资公司工会紧扣发展、服务大局,认真履行工会各项职责,搭好“三大平台”,创造性开展工会工作,多举措打造特色亮点,努力开创工会工作新局面,为公司跨越发展作出新贡献。

注重企业特色,着力搭建立功新平台。加强组织建设,全方位开展以“三抓三促三保”为主要内容的“徐圩之星”岗位立功竞赛活动和深化“六型班组”达标创建活动。各分会积极开展具有本单位特色的竞赛活动,如悦升公司的“悦升之星”和“红旗班组”评比,台南服务公司的“降本增效”主题竞赛,农工商公司的“四保五抓六提高”,深港服务区的“职工自愿帮扶互助

突击队”、安邦物业公司的“满足业主需求,创建文明小区”竞赛等活动,更好地推进了公司的各项工作。

突出发展规划,大力构建提素新平台。着力构建“三层三级多样化”培训体系,为企业发展积聚新动能。年初,公司职代会通过了《员工“非领导职务”推选试行办法》、《员工薪酬积分制考核办法》,12名优秀班组长破格享受办事员薪酬待遇,并有3人直接进入管理岗位。5月份,徐圩“青年干部复合能力训练营”开班,60名青年管理人员参与培训。

拓宽帮扶途径,全力创建服务新平台。创新启动职工“微心愿”服务平台,构建完善职

工帮扶救助互联网跟踪服务体系,在解决职工群众应急困难和合理利益诉求上取得新突破。经过不断的改善与更新,服务平台不断贴近职工生产生活,已逐步发展成为集困难救助、职业介绍、技能培训、情感关怀等多项服务为一体的综合性职工服务平台。目前正在积极打造“微共享”空间,尝试开辟“微商城”,努力为职工自主创业提供更多的项目与技术服务。

(王善芳)



10月26日,在灌西淮海戏剧团礼堂,灌西公司举办“迎重阳”淮海戏专场演出,吸引了社区众多喜爱淮海戏的职工群众前来观看。据悉,此次迎“重阳”淮海戏演出由灌东盐场淮海戏剧团带来的,在庆祝党的十九大胜利召开的同时,加强了两场之间的交流,也将优秀传统文化很好的向职工群众进行了宣传。(封杨)

日晒制盐公司提升班前会质量促安全

进入四季度以来,日晒制盐公司结合各班组生产实际,创新班前会方式,强化班前安全培训和教育,促进安全生产。

群言互动营造班前会氛围。通过职工提问、实话实说等灵活多样的形式,变“一言堂”为“群言堂”,调动职工广泛参与,相互促进,在互动中受到启发和教育。

案例警示丰富班前会内容。组织职工讲述身边发生安全生产事故的案例,对安全事故案例的发生偶然性和必然性进行分析,举一反三,引以为戒。

“三违”帮教增强班前会效果。采取自我教育与思想互动相结合等方式,对“三违”人员晓之以理,动之以情,使其从内心深处受到触动。

隐患排查提升班前会质量。组织职工开展班前岗位安全隐患排查,查摆管理漏洞,及时提出整改建议和防范措施,限时整改。

(季兴胜)

青口投资公司

组织八名青年管理人员组成十九大宣讲队,有效把学习宣传贯彻落实工作延伸到每个支部、每名党员。

该公司党委要求青年管理人员宣讲队在宣贯十九大精神过程中要突出“快”、“先”、“广”、“实”四字方针,并有针对性设置“经济建设取得重大成就”、“思想文化建设取得重大进展”、“中国特色社会主义进入新时代”、“民主法制建设迈出重大步伐”、“全面从严治党成效显著”、“生态文明建设成效显著”、“人民生活不断改善”、“全面深化改革取得重大突破”八个宣讲方向,精心组织、周密安排、责任到人。宣讲队员通过深入调研、深刻领会报告精神实质,均在自己的宣讲主题上竭尽所能发挥所长,并借助PPT、小视频等一系列新媒体形式,真正将十九大精神进行全方位展现,迅速掀起全公司学习党的十九大的热潮。

(杜娟)

台北投资公司

奏好“宣”字曲,精心动员部署。明确宣传重点。着重宣传党的十九大的报告提出的新思路、新布局,围绕公司方面取得的成就抓好宣传策划;拓宽宣传途径。通过开设“学习贯彻党的十九大精神”网站专栏、台北微信公众号、QQ群以及《台北组宣》、《台北形势与任务》内刊,集中推送学习内容;强化宣传力量。举办专题培训班,发动基层宣传员走进车间班组、一线岗位。

奏好“学”字曲,全面学习领会。领导带头示范学。把十九大精神学习纳入公司党委中心组学习计划;组织观看集中学。充分利用网络、手机等多媒体手段,组织党员和职工收看十九大盛况;依托网络自助学。通过公司网站、QQ工作群、微信、内刊等途径,为党员和职工学习提供资料;鼓励党员、职工进行自学;邀请专家辅导学。邀请专家讲师解读十九大报告理论精髓,增强学习效果。

奏好“做”字曲,深入贯彻落实。召开党建工作研讨会,座谈交流党建工作好做法、好经验;组织集中宣讲。成立宣讲小组,宣讲解读党的十九大精神;组织征文活动。组织管理人员撰写学习心得体会文章,组织通讯员参加集团公司征文活动;组织建功竞赛。积极参加集团公司“职工技能大师”和“职工技能高手”选树活动,广泛开展各类党员先锋创建活动;组织“建言十九大”活动,为公司发展点赞加油、建言献策。

(北宣)

黄化制钙公司

组织观看集中学。组织党员干部职工集中收看十九大召开盛况,生产任务较重的支部,充分利用电视、网络、手机等媒体,以党支部或党小组为单位,自发组织观看学习。

领导干部带头学。制定公司党总支中心组学习计划,明确学习重点、目标和要求。公司党总支班子成员和基层支部书记为所在基层支部党员、干部作专题党课。目前已为基层支部党员上党课3场。

支部互帮共同学。针对公司党员普遍年龄偏大,文化水平低,基层支部采取结对帮扶学的方法,确保每一位党员将习近平总书记的报告内容学深学透。

依托网络自助学。依托“互联网+”,一方面,公司党群部门搜集学习资料,通过上传到QQ群和微信群等方式,为党员干部职工学习提供资料;另一方面,鼓励党员干部职工根据自身兴趣,通过网络自主搜集文章、视频等学习资料,进行自学。

做到“五个结合”学。与推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合;与开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训相结合;与开展“双进双促”强企惠民活动相结合;与开展党内主题教育实践活动相结合;与开展“大干70天、冲刺全年目标任务”劳动竞赛相结合。

进行专题讨论学。开展“立足岗位争创业绩、献礼十九大”专题讨论会,结合自身工作实际,通过自己讲,他人评、领导点的方式,找出学习方面和工作方面存在的不足,每个党员列出问题清单,并做好整改计划。

(沈玉柱)

徐圩投资公司

组织领导“强化学”。按照“统一部署、密切配合、齐抓共推”学习宣传方针,加强对“十九大精神”专题学习的组织领导和检查指导,督促各级党组织结合自身实际作出具体安排,认真组织开展专题学习活动,激励各级领导干部先学一步、学深一步。

明确重点“领会学”。坚持以十九大报告为学习重点,发挥领导干部“带学”作用,引导各级党员干部通过三会一课、党员固定学习日及“冬训”学习形式,认真学习领会十九大报告的科学内涵和精神实质。

创新方式“交流学”。采取组织辅导、专题培训、知识测试及座谈讨论等形式,引导开展“书记上讲台”、“三亮三比”建功竞赛、“学习十九大新视角·千字文征文”及“学习十九大、砥砺前行奋进”书画摄影剪纸微展等活动,促进党员干部交流学。

借力媒体“宣传学”。围绕“十九报告主题”宣传重点,利用网站、宣传栏、内刊、微信公众号及QQ群等媒体,在公司网站、《新徐圩》公众号、《新徐圩》杂志等宣传媒体开设“学习贯彻十九大精神”专栏,编印专题学习讨论专刊。

联系实际“结合学”。坚持把学习宣传十九大精神与“两学一做”学习教育、“旗帜鲜明讲政治”专题学习教育相结合,强化行动自觉,进基层到班组,破解难题在一线,对照全年考核指标“回头看”,拾遗补缺查不足,细化措施抓整改,咬定“十三五”发展目标,谋划新一年发展新思路。

(叶维友)

灌西投资公司

以十九大精神为指导,凝聚动力抓好当前生产。强化原盐生产干当前。突出盐业生产现场安全管理,确保安全生产;严格生产工艺管理,将卤水单耗控制在4.0立方以内;抓好扒盐质量管控,确保新扒盐氯化钠含量达到96%以上。强化经营管理增效益。抓好五灌河码头业务拓展,提升码头吞吐量;加强土地资源开发利用,广泛承接市政项目工程,积极争取产业园区内绿化保洁业务。强化降本措施保目标。持续开展降本大行动,严格按照年度非生产性支出压缩30%,生产性支出压缩10%目标,大幅压缩可控费用支出;争取新项目、新政策、新资金挖潜增效,确保年度目标的实现。

以十九大精神为指导,集聚群力谋划明年工作。创新工作思路,深入开展调研活动,谋划好资产资源租赁经营,进一步细化承租模式,扩大租赁的范围和广度,谋求效益最大化。立足资产资源优势,进一步深挖发展的空间和潜力,加大人才和技术方面的储备,寻求发展项目,重点做好渔光一体化、化工企业和药企固废处理、相关工厂设备外包维修、产业园区环保配套设施等项目的调研和落实点。

以十九大精神为指导,汇聚合力做好民生实事。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,构建“双进双促”长效工作机制,创新党建活动载体,充分发挥基层党组织和广大党员推进强企富民引领作用。以解决职工群众关心的难点、热点问题为重点,加快8件民生实事落实到位。

(季兴胜)

利海化工公司

创新载体,营造浓厚氛围。通过悬挂横幅、开设“学习贯彻党的十九大精神”专栏、班子成员到联系点宣讲、支部书记到部门宣讲等多种载体,多角度宣传十九大精神。此外,还要充分发挥企业微信、宣传栏、支部微信群、QQ群、党建阵地的作用,上传学习资料,着重宣传党的十九大精神提出的新思路、新布局,在全公司迅速营造学习宣传贯彻十九大精神的浓厚氛围。

形式多样,学习领悟精神。把学习党的十九大精神作为一项重要的学习内容,制定了详细的学习计划,排出了学习时间表,采取领导班子上党课、党员集中学习、“空中课堂”学习、邀请专家辅导、分组专题讨论等多种形式,扎实开展党的十九大精神学习活动,并要求做到有学习记录、学习笔记,撰写学习心得。

学做结合,推动工作落实。结合公司实际情况,把十九大精神作为指导实践、推动工作的出发点和落脚点,把学习十九大精神与公司工作中遇到的新情况、新问题结合起来,扎实做好项目建设、生产经营、安全环保、开拓市场、科技创新、两化融合、企业文化、党的建设等“八个全覆盖”工作,目前已开展了“大干四季度、献礼十九大”劳动竞赛、“冲刺全年目标”形势任务教育、警示教育、建设文化长廊等活动。

(顾孟)

台北投资公司「三抓」创建达标工会

为进一步激发基层工会工作活力,不断提高工会工作的整体水平,台北投资公司从三个方面入手,创建达标工会。

抓工会基础工作。持续开展工会同业务竞赛,结合年度工作目标,明确工作要求,量化考核标准,深度激发工作潜力;突出规范,严格考核。加强宣传报道,各基层工会及时报道本单位工会工作动态和工作亮点;进一步规范工会经费的收缴和使用。

抓工会从业人员素质提升。提高工会干部“说、写、做”基本功入手,全面提升工会干部舆论引导、劳动争议调解、应急处置、心理疏导等方面的能力。将专业培训与自学、互学结合起来,多层次、多形式地开展业务培训;继续开展“大走访、大调研、大服务”活动,并撰写调研报告。

抓基层工会特色工作。按照“一分会一品牌一特色”的创建要求,实施“一品牌一方案”的项目化管理,充分发挥优质分会品牌示范带动效应。各基层工会要跟上体制变革节奏,及时调整和完善工会组织体系。特别要抓好一线班组工会小组建设,将所有职工纳入到工会组织体系中,确保全覆盖。实施“达标工会”创建工程,各基层工会做到“有班子、有场所、有经费、有制度、有活动、有特色”和“管理规范、服务常态化、功能多元化、工作品牌化、会站家一体化”,制订创建计划和方案,深入开展“达标工会”创建活动。

(庄婧娟)



他,28年艰苦的盐滩一线工作作为他的生命之书写下了浓墨重彩的一笔。风里来、雨里去的工作环境给了他坚强的意志、无畏的勇气和对企业、对职工的无限忠诚。他因此荣获了连云港市“五一劳动奖章”、“连云港市劳动模范”、“江苏省劳动模范”等荣誉称号。他就是港城工匠、现任连云港市工投集团日晒制盐公司新河分公司经理安树林。

盐滩的工作环境艰苦是常态,盐工的收入偏低更是现实,年轻的安树林不甘安于现状,他立志要做新时代的盐场人。2001年,安树林所在的灌西盐场吹响了盐田大包干改革改制的号角,他独具慧眼看到了盐田大包干的光明前途,率先签订了承租协议书,那是他人生中最重要的一次签名。承包的第一年,携天时、地利、人和,靠实干、苦干、巧干,他带着他的班组团队甩掉了亏损的帽子,除足额发放职工工资,交齐滩地亩费外,个人收入达到了3万元。2002年收入再创新高,一跃达到了7万元。2007年收入突破20万元,2008年他获利近30万元。

安树林富了,他没有忘记企业,没有忘记职工。自承包滩地以来,他始终坚持诚信履约,无论是对企业还是对职工都以诚相待,从不在地亩费缴纳上让企业多费口舌,不管是年底一并结算,还是年初按比例上缴,他总是一分不欠。2005年,场年初预缴地亩费的比例从5%提高到30%,他带头响应。2006年,他第一个在年初足额缴纳了全年的地亩费,一时成为美谈。他对企业是这样,对班组员工更是关怀倍至,2006年他拿出近万元给小组的每位员工家里安装上了空调;2007年他又为班组员工买了全自动洗衣机;2008年还为员工办理了人身保险,这在企业也是首例;2009年他又为班组的每名员工配置了价值千余元的手

把最好的期望带给员工

——记日晒制盐公司新河分公司经理 安树林

□卜海

机一部并开通了亲情网。真情既赢得了工人的信赖,凝聚了人心,也激发了职工创先争优的斗志。2008年,他所在班组获得了江苏省“工人先锋号”荣誉称号。

2016年,安树林凭借过硬的生产技术和管理能力被选聘为日晒制盐新河分公司经理。走上基层管理岗位的他,仍保持着与职工摸爬滚打在一起的工作习惯,他带领公司一班人,每天坚持深入一线班组现场分析生产情况,对如何将传统的生产工艺与现代卤制盐技术相结合,提出了许多建设性意见和建议;他注重合理调配人员,抓好“三雨”操作,做好活碴除硫工艺,当年实现产盐30万吨,完成年计划102%,氯化钠含纯96%以上,圆满地完成了公司下达的目标任务。

公司党委启动了以他名字命名的“安树林劳模创新工作室”。安树林又把全部的精力投入到打造机械化的日晒制盐生产上。在生产管理的过程中他敏锐地发现,日晒制盐工艺流程虽然先进,但生产设备并没有大的改进,职工劳动负荷仍然很重,科技进步与日晒制盐公司发展极不相称。特别是扒盐、塑布拉放和活碴工作劳动强度大,还是以人力为主。这三件事,让安树林吃不下、睡不着,他暗下决心,把这三件事作为攻关课题。在日晒制盐公司领导的大力支持下,安树林迅速组成由生产管理人员、研发人员、班组骨干等组成的创新团队,牺牲了假日的悠闲,舍弃了家庭的温馨,带领团队成员深入班组开展调研,通过网络向

专家请教,定人定点定项目,使攻关课题得以顺利进行。搞科研就像跳高,跳过了一个高度,又有新的高度在等着你。而每一次攀登到新的高度,都经历了艰难的过程,充满着创新的精神。期间,他的妻子患了癌症,要动手术,急需他的照顾,然而,想到即将正在试验时刻的又一

设备,他还是选择了回到他的工作岗位。他满怀愧疚地安顿好妻子住院后,那个宽厚、熟悉、给人以力量的身影又回到了单位。他无愧于他的信仰,无愧于他的理想,更无愧于他的职业追求。然而,他却欠妻子的太多、太多了;他欠他的这个家也太多、太多了。他以坚定的意志在这块土地上,辛勤耕耘着,留下了创新的一路深深的脚印。他带领团队成员,深入班组开展调研,定人定点定项目,扫清一个又一个“拦路虎”。先后发明了快速解绳法、盐膜防风、主缆滑绳器、挤塑板增强浮力法、循环绳等许多江苏盐业生产史上的“第一次”,实现了唐30带卤扒盐、活碴机械等生产技术的历史性突破,为“打造现代化一流制盐企业”做出了突出的贡献。

绿叶无悔扑向大地,是报答泥土芬芳的情意。高起点、高标准、严管理、善待人,是安树林取得一系列工作成就的法宝。他一直在用他的执着,用他的一言一行,用他充满色彩的故事在感染着他身边的每一个人。现在的安树林正带领新河制盐分公司员工们立足降本创新谋发展,以更加饱满的工作热情,努力工作,向吨盐亩耗4.0以下,亩单产15吨的目标进军。因为他知道,自己有一份执着的追求,那就是:扎根盐滩,干事创业,做一名出色的“盐滩创业者”,为公司的加快发展贡献力量。

献礼十九大 党员展风采

又到了金秋十月进补的时节,总忘不了想喝上一口鲜美醇浓的沙光鱼汤。那是大自然鬼斧神工所造化的生物。盐场人又叫它“推浪鱼”、“地龙鱼”,盛产在黄海流域,可以说盐场人的餐桌上一年四季都少不了它。尤其十月最为肥美,肉质细嫩,红烧或煲汤都极好。每年这个时节,记得母亲都会经常煲上一锅浓浓的沙光鱼汤,喝上一碗全身血脉通畅,一天学习工作的疲劳消失殆尽。兄妹几人围着父母坐在餐桌旁,那洋溢着浓浓的亲情无以言表。

每年的夏秋季节是沙光鱼生长最快的时候,哥哥正好放暑假,他是钓鱼高手,随手在屋后沟旁挖几锹海蚂蟥,穿成串,拎着小鱼篓就出发了,也不用走多远,就在盐池边的倒水沟里,笨拙的沙光鱼的影子随处可见,花不了两三个小时,收获满满。晚餐桌上,一盘红烧沙光鱼鲜美可口,父母整日忙于生计,这是对他们最好的犒赏。在哥哥钓

关于沙光鱼的遐想

□夏兴娟

的空隙,我和儿时的几个小伙伴在海茵草里嬉戏,各色相间的野花在风里摇曳,白花花盐滩在阳光下闪着夺目的银色,刺得人眼睛都睁不开,远远望去,盐池一格挨着一格,似乎无边无际,这一时刻的光阴定格在童年的记忆里,成为最美的风景。

关于沙光鱼还有一个有趣的传说。据说沙光鱼长得特别快,故它也有做龙王的野心,一次它与鲻鱼吹嘘,无意中泄露了心中的秘密,它对鲻鱼说:“我一年一尺长,十年不死,就去吃老龙王”。鲻鱼为了讨好龙王,就把沙光鱼的话原原本本地告诉龙王,龙王听之大怒说:“好啊!我叫它一年一脱胎。”

岁月流转,一晃几十年过去了,兄妹几人也已成家立业,各自有了不同的人生,儿时的玩伴也已

断了联系,父母双鬓花白,日渐老去,唯独不变的是逢年过节,餐桌上仍少不了沙光鱼的美味。随着沿海经济的开发,大多数盐滩回填,盖上了高楼耸立的工厂,盐场人靠晒盐为生的经济模式发生了根本性的扭转,沙光鱼的身影日渐稀少,身价倍增,有的卖到二三十元一斤,不管多贵,总有人忘不了它的美味。我们就像这些鱼儿一样,是岁月的匆匆过客,在欣赏了春夏秋冬的美景,品尝了酸甜苦辣的人生百味之后,能给别人带来更多的留恋,也不枉轮回一场。



记忆中的沙光鱼



丰收 何春林 摄

冯家道:相濡以沫见真情

夫妻情是世间最美的感情,冯家道和妻子携手走过了20个春秋,彼此关怀,相濡以沫。

互亲互助助孝道。家中有92岁的老父亲,有些唠叨和固执,但他们夫妻始终如一的给予精心照顾。老人皮肤瘙痒较重,顽固性便秘,妻子经常上网查找,并到医院了解治疗这些病症的方法,针对性买来食物进行食疗,目前老人的瘙痒和便秘有了较大的改善。老人有几次大便失禁,床上和裤头到处是粪便,妻子从不嫌弃,及时更换被褥和衣服,遇到天冷的时候,她就连夜把衣服烘干。今年9月份,老父亲因为病气动手术,妻子做出可口的食物,并在病床前嘘寒问暖,感动了同病房的病人和护士。冯家道母亲住在灌南农村,每年妻子都会为她购买不同季节的衣服,母亲经常穿着新衣服颇为自豪地对村里人讲,三儿媳又给我买新衣服了。

互学互促同进步。冯家道夫妻两人都比较爱学习,在有思想松懈的时候,都相互鼓励。每年初,两人都定下学习计划,在这个年度中要学习什么,达到什么目标。他们两人还同时报考了南京大学本科自学考试,每次报的都是同样的科目,每天晚上,两人都对考试的大纲进行探讨,并对重要知识点进行记忆并相互提背。因为冯家道工作较忙,看书时间只能利用晚上和早上,经常晚上11点后休息,早上4点半左右起床,妻子为了陪伴他,也改变生活习惯,和他同睡同起,相互加油鼓劲。特别是在寒冷冬天的早上,妻子有赖床的习惯,为了陪伴他,她强打精神起床,有时在看

书时就趴在被子上睡着了。他心疼她,她经常说,没事,只要你开心就好。

互亲互敬敬如宾。妻子对他照顾有加,她的姐姐和哥哥评价是,像一个日本女人。除了每晚手牵手散步以外,她经常给他端茶倒水,经常为他洗头、剪指甲、增减衣服等。有时晚上回家迟了,只要电话没有打通,她就站在路边等着他。冬天冯家道的脚比较冷,在睡觉之前,他就把他的双脚搂在怀中捂热。有一次,冯家道一个人在医院挂水输液,抢救了6个多小时,妻子当时刚流产,在板桥丈母娘家休养,得知后,立即赶回来,当时她的两眼红肿着,对冯家道说,老天不会对她那么残忍的。医生说冯家道是免疫力下降造成的,她就四处询问亲朋好友、医生,并看各类菜谱,变着花样做饭炒菜,并买了能提高免疫力的螺旋藻、苦荞茶等保健品。朋友和同事说冯家道喜爱运动,实际上这些是他的妻子逼着做的。为了提高他的身体素质,妻子每天都让他早起,出去打太极拳或者走路。在妻子的督促下,冯家道现在已经养成了良好的健身习惯,身体也比以前健康多了。

他们夫妻俩只有一个愿望,就是健康康康的依偎着慢慢变老。



献礼十九大——润物无声颂党恩

□张振

儿时的记忆里,总有这么一个场景:母亲拿着针线在昏暗的煤油灯下,一针一针地纳着鞋底。母亲瘦弱,针线用顶针抵过依然不能将其拔出,需要借助钳子将针撬出来。昏暗的灯火下,母亲手拿钳子拔针的动作就此定格了我对这个世界最初的记忆。在那个物资匮乏的时代背景下,母亲就这样用勤劳的双手温暖着我们贫穷的小家。

母亲和新中国年龄相差无几,经历了新中国成长历程中所有的酸甜苦辣。童年时期的百废待兴、少年时期的饥谨荐臻、青年时期的沧海横流、中年时期的改革开放、老年时期的国富民强,祖国的复兴之路,在母亲这一代人身上得到了最生动地诠释。现在母亲早已不再自己做鞋子,老家的煤油灯也早已不知去向。灯火通明的乡村夜晚、车水马龙的乡间公路,这一切都印证了祖国的繁荣富强,这一切也许就是母亲口中常念叨的“好日子”。对于祖国的昌盛,不识字的母亲说不出什么溢美的言辞,只会喃喃地说:好日子来得不容易,要珍惜。是啊!好日子来之不易。新中国成立后,中国共产党带领广大人民群众发奋图强,历经六十余载,将党旗上的斑斑血迹化作一片锦绣河山。

凝视党旗,锤子和镰刀依然十指相扣,九十六年来风雨同舟。党旗!何尝只是党员的旗帜,她代表着全中国人民共同的信仰。在党的领导下,

千千万万个像母亲这样的基层百姓齐心协力,用一针一线编织了中国的复兴之梦。

党旗飘飘,时代不断赋予她新的含义。六十年,母亲这一代人在党旗下完成了祖国从战争向和平地转变。新时期,我们工投人接过党旗,肩负起连云港市“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”的重大使命。作为工投集团金融板块大家庭的一员,我感到无比自豪。在这里,没有太多华丽的语言。在习总书记“空谈误国、实干兴邦”的训示下,我们手握产业基金、创投基金、融资担保、应急转贷等新时代的铁锤和镰刀,开拓前行。

母亲纳鞋底的情形再次出现在我的脑海,那是一个时代不可磨灭的烙印。铭记历史,勿忘党恩。党旗下,小爱如涓涓细流,沁人心脾。百川纳海,终成无疆大爱。

热土